

HELIOS FAROS d.d. u stečaju
Priko bb (Naselje Helios 5)
21460 Stari Grad
OIB 48594515409

Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

Split, 13. lipnja 2017. godine

PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 27. veljače, te Vašem odobrenju od 14. ožujka 2017. godine, dostavljam Vam dodatno sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
Mira Hajdić

Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (16 ugovora x 1)

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **GORAN POLJAK iz Glavica, Glavice 592, OIB: 54237295133**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.06.2017. do 30.09.2017.** zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.06.2017. godine

Radnik:

Goran Poljak

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Mario Rezo iz Zagreba, Radonjska ulica 10, OIB 68186243164**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.06.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.06. 2017. godine

Radnik:

Rezo Mario

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Dragan Bakotić iz Starog Grada, Matije Ivanića 25, OIB 22639327787**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.06.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.06. 2017. godine

Radnik:

Dragan Bakotić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STAROG GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ostroški Sonja iz Varaždina, Kneza Višeslava 20, OIB 41335162760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.06.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.06. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **SANSEVIĆ NIKŠA iz Dola, Dužev Dvor 6, OIB: 61356255062**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 30.05.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

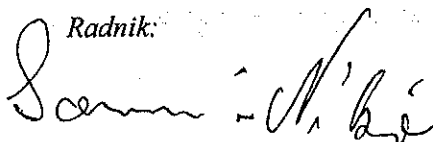
Članak 9.

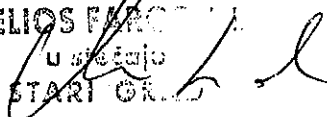
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 30.05.2017. godine

Radnik:


Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD


Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DRAŽENKA NOVAK iz Gornji Kuršanec, Bana Jelačića 33, OIB: 27650391672**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **29.05.2017. do 30.09.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 29.05.2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Roberta Poje iz Osijeka, Banjalučka 66, OIB: 36554839697** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 29.05.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **3.494.40 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 29.05. 2017. godine

Radnik:

R. +

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Viljane Gurabić iz Hvara, Ulica Domovinskog rata 8, OIB: 02201582587** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 29.05.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove NADZORNICA SOBA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.420,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 29.05. 2017. godine

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MAJA SLAVULJ iz Osjeka, Kardinala A. Stepinca 8, OIB 94935566147**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 25.05.2017 do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 25.05. 2017. godine

Radnik:

Maja Slavulj

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

[Signature]

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Vladimir Slamek iz Osjeka, Ružina ulica 138, OIB 14398709209**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 25.05.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 25.05. 2017. godine

Radnik:

V. Slamek

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DENIS RILJIN iz Plano, Plano 120, OIB: 46295363178**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **22.05.2017. do 30.09.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.
Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.368.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

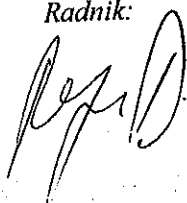
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U **Starom Gradu**, **22.05.2017.** godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici **Miri Hajdić** (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Anđele Valentine Brkan iz Starog Grada, Petra Krešimira IV 3, OIB 81154090314**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 22.05.2017. do 30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 22.05. 2017. godine

Radnik:

Anđela Brkan

Za poslodavca:
HELIOS FAROS d.d.
stečajna upraviteljica
u stečaju
STARI GRAD

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MARIJA BABIĆ iz Splita, Stepinčeva 59, OIB: 70789772068**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **22.05.2017. do 30.09.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Otkazni rok u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove PRALJA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 22.05.2017. godine

Radnik:

M. Babić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ljepojke Pejić iz Bijelog Brda, Arsenija III Čarnojevića 36, OIB: 01225540597**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **22.05.2017.-30.09.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 22.05. 2017. godine

Radnik:

Ljepojka Pejić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ZLATAN TAFRO iz Lapovca, Lapovci 169, OIB: 90134613095**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **22.05.2017.-30.09.2017.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.680.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 22.05.2017. godine

Radnik:

Jap 07

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivane Munitić iz Omiša, Vladimira Nazora 6, OIB: 15979415232**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 22.05.2017.-30.09.2017., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

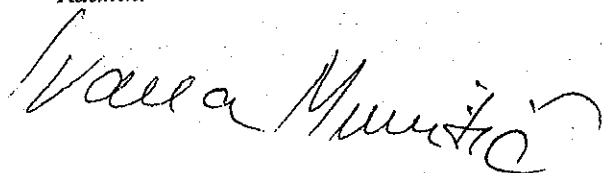
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

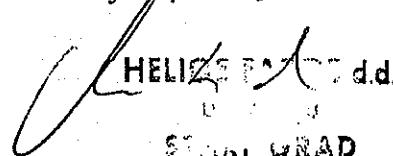
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 22.05. 2017. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
STARI GRAD